현직자 인터뷰 질문

지원동기, 입사 후 포부 쓰기가 어려워서 현직자 인터뷰함

여기서 오류는 온라인 토앻서 찾아볼 수 있는 자료에는 한계가 있음

그리고 이건 가공된 정보, 홍보팀이 냄

정확도 문제 존재함

최대한 짧은 시간내에 정확한 자료를 모으기 위해 현직자 인터뷰 함

현직자 인터뷰에서 어떤 질문을 할 것이냐?

현직자 인터뷰 언제? 취업 앞단에서부터 하는게 좋음

아르바이트/대회/인턴 하면서 모든 현직자에게 이런 관점을 가지고 미리미리 질문하고 기록을 남겨서 취업과 직무 적합성을 정리하는게 좋음

그렇지 않으면 1차면접/직무면접 직전에 꼭 해야됨

직무면접관들은 2가지를 반드시 검증함

1. 직무와 산업에 대한 개념이 있나?

적어도 개념 정도는 가지고 있는가?

1. 직무 강점이 있는가?

그 일을 잘 할 수 있는가?

경력도 경험 중 하나

아르바이트도 경력, 인턴도 경력

직무 강점이 있는가를 가장 검증하고 싶어함

이걸 반드시 기억해야됨

이걸 어떻게 검증하나? 이걸 파악하기 위해 현직자에게 물어볼 것

1. 시장에서의 위치는 어떻고 이 회사의 경쟁력은 무엇인가요?

산업분석을 하는 이유는 이 기업의 지원동기, 강점을 찾아내는 데 목적이 있음, 결국 이 질문을 알기 위한 것

현직자는 자신들의 경쟁력을 높이기 위해 고민함

따라서 이게 중요

복잡한 분석 계산 조사 하지 말고 현직자한테 물어볼 것

1. 경쟁사는 어디이고 회사의 차별점은 무엇인가?

이것도 중요

겅쟁사라는 인식

경쟁사가 회사의 레벨을 결정

1. 기업조사로 넘어감

이 기업에 다니는 이유와 성장할 계획은 무엇인지?

EVP라고함

모든 기업의 인사팀들은 직원 고용 유지하도록 그 가치를 설계하고 제도/문화에 담음

1. 회사에서 어떤 사람이 인정받나요?

인재상을 올리지만 실제로는 아닐수도 있음

인재상이 진짜 그렇다는건 아니고 지향점을 표현하기 때문에 인재상과 기업문화가 실제와 다를 수 있음

주의점

현직자에게 면접을 앞두고 있다고 말하지 말 것

정답을 요구하지 말 것 – 해석을 받아들이기만 함

한두명만 조사하지 말고 여러명 해라

멘토님의 부서가 어떤 곳인지?

의료기기사업부 프로

입사할 때 자기소개서를 어떤 형식으로 썼는지?(방향성, 자료 조사 방법, 어떤 내용을 담으려고 했는지)

면접

어떤 프로젝트 했는지? 프로젝트 역할? 어떤 알고리즘을 썼는지? 그 알고리즘의 장점은 무엇인지? 등

기술면접 – 제목읽고 문제고를시간

문제푸는시간 주고 시간 안에 풀기

어려움 무엇? 극복은 어떻게?

프로젝트 하면서 갈등같은거 있었는지?

같이 프로젝트 할 때 가장 싫은 사람 유형

기술면접 유형? 문제 선택할 때 분야별로 선택

비디오 문제or네트워크or something

함수 채우기 or 기능하는 코드의 오류 찾아서 고치기 or 설계하기

시뮬레이션 나옴 – 공장 설비 몇 개 있는데 퍼포먼스가 얼마고 장비를 등록할 수 있고, 장비 지울수도 있고, 일감이 들어오고 나가고, 지금 어떤 장비가 일하고 있는 정도를 체크하는 함수를

10년뒤에 자신의 커리어

자기가 평소에 관심있었던 다른 부서 얘기하면 좋음

해쉬맵, 우선순위큐 섞어쓰는 문제

부서에서 원하는 인재상? 회사에서 원하는 인재상? 회사 중심 가치?(인재제일 / 최고지향 / 변화선도 / 정도경영 / 상생추구 )

부서에서 가장 중요하게 생각하는 기술/능력?

회사에서 주로 어떤 일을 하는지? 어떤 기술 스택을 사용하는지?(WebRTC?)

현재 시장에서의 위치는 어떻고 회사(부서)만의 경쟁력은 무엇인지?

생활가전부 하고싶어서 자소서 썼는데, 자기네들 제품에 대해서 어떤 위치고 경쟁력이 뭐라고 생각하는지 – 강점 and 약점

경쟁사는 어디이고 회사(부서)의 차별점은?

하루, 주 단위로 하는 일(일과)은?

직무역량은 뭐였고, 그 직무역량이 어떻게 쓰이는지?

이 회사(부서)에 다니는 이유

회사(부서) 내에서 어떤 사람이 인정받는지